



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY  
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

18/5/89

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 241] नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 4, 1989/वशाख 14, 1911  
No. 241] NEW DELHI, THURSDAY, MAY 4, 1989/VISHAKA 14, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

वाणिज्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 मई, 1989

सा. का. नि. 505 (अ).—चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1988 का एक प्रारूप, चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार, भारत सरकार के वाणिज्य मंत्रालय की अधिसूचना स. सा. का. नि. 531 (अ) तारीख 3 मई, 1988 के साथ, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 3 मई, 1988 से प्रकाशित किया गया था जिसमें उन सभी व्यक्ति से जिनके उगसे प्रभावित होने की संभावना थी, 22 जुलाई, 1988 तक आक्षेप या सुझाव मांगे गए थे ;

और उक्त राजपत्र 9 जून, 1988 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था ;

और केन्द्रीय सरकार ने अब तक प्राप्त हुए आक्षेपों या सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 19 की उपधारा (2) के खंड (घ) के साथ पठित, उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1971 को, जहां तक वे चाय विकास निदेशक के पद को लागू होते हैं, उन बातों के निवारण अधिष्ठात करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिनियम से पहले लिया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चाय बोर्ड (सरकार द्वारा नियुक्त चाय विकास निदेशकों की भर्ती और सेवा की शर्तों) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इन नियमों में, जब तक कि मन्त्रों से अग्रिमता अधिपत्रित न हो —

(क) "सम्मिलित" या "सम्मिलित" 1953 (1953) वा 1954 अधिनियम 7 ;

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" से —

(1) ऐसा प्राधिकारी, जो ऐसे पद पर, जिसको अधिकारी तन्मय धारण करता है, नियुक्ति करने के लिए मजबूर है, या

(2) ऐसा प्राधिकारी, जिसने अधिकारी की नियुक्ति ऐसे पद पर की है, जिसको वह तन्मय धारण करता है, अधिनियम है ;

(ग) "बोर्ड" से, अधिनियम की धारा 4 के अधीन स्थापित चाय बोर्ड अधिनियम है ;

(घ) "सरकार" से, केन्द्रीय सरकार अधिनियम है ;

(ङ) "अधिकारी" से, बोर्ड का सचिव या अधिनियम की धारा 9 के अधीन सरकार द्वारा नियुक्त कोई अन्य अधिकारी अधिनियम है और इसमें सरकार का कोई ऐसा अधिकारी भी सम्मिलित है, जो बोर्ड का उद्धार दिया गया है ;

(च) "वेतन" से सरकारी सेवकों को लागू मूल नियम और अनुसूचक नियमों में यथा परिभाषित वेतन अधिनियम है ;

(छ) "अनुसूची" से, इन नियमों से संलग्न अनुसूची अधिनियम है ;

3. लागू होना — ये नियम अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

4. वेतनमान और अर्हताएं :—उक्त पद का वेतनमान अनुसूची के स्तम्भ 4 में दिया गया है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और उनके लिए जो अत्यधिकालिक सविदा के आधार पर भर्ती किए जाते हैं, न्यूनतम अर्हताएं वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 8 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. भर्ती की पद्धति :—पद में संबंधित भर्ती की पद्धति और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 11 और 12 में विनिर्दिष्ट हैं।

6. आयु :—उक्त पद पर सीधी भर्ती के लिए चयन करने समय अधिकतम आयु सीमा यह होगी जो अनुसूची के स्तम्भ 6 में विनिर्दिष्ट है।

7. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधार की लागू स्थिति विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. आरक्षण और अन्य गिनायतें :—उक्त पदों पर नियुक्ति, भारत सरकार द्वारा समय-समय पर नागरिकों के किसी प्रवर्ग या वर्ग को उपबन्ध किए जाने के लिए अधिपत्रित आरक्षणों और अन्य सुविधाओं के अधीन रहने हुए होगी।

9. चिकित्सीय प्रमाणपत्र :—प्रत्येक व्यक्ति से, अपने पद का कार्यभार ग्रहण करने समय, किसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आरोग्यता प्रमाणपत्र अधिपत्रित होगा।

10. परीक्षा की अवधि :—इन नियमों के अधीन, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा किसी पद पर नियुक्त हुआ प्रत्येक व्यक्ति, अपनी नियुक्ति नियुक्ति की उस तारीख से जिसको उसे नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उसकी परीक्षा की अवधि का प्रारम्भ होना घोषित किया गया है उस पद पर दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा।

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से, जो लेखबद्ध किए जाएंगे परीक्षा अवधि को उस अवधि या अवधियों के लिए, जो वह ठीक सफेद बड़ा सकेगा।

11. सेवा की या परीक्षा अवधि की समाप्ति :—(1) नियुक्ति प्राधिकारी, सीधी भर्ती द्वारा किसी पद पर नियुक्त अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा या प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किसी अधिकारी को, बिना कारण बताए, परीक्षा की अवधि के दौरान या समाप्ति पर या परीक्षा की बहाली गई अवधि में, उस पद पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा, जिसे वह, ऐसी प्रोन्नति से पूर्व धारण कर रहा था। यदि उस पद पर उसका कार्य और आचरण समाधानप्रद नहीं पाया जाता है।

(2) यदि परीक्षा की अवधि के दौरान उसका कार्य और आचरण समाधानप्रद पाए जाते हैं तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथाशक्यशीघ्र यथास्थिति परीक्षा की विहित अवधि के समाप्त होने या परीक्षा की बहाली गई अवधि के दौरान या उसके पूरा होने के पश्चात्, घोषणा करेगा कि उसने अपनी परीक्षा अवधि समाधानप्रद रूप से पूरी कर ली है।

12. पेंशन फायदे :—पेंशन संबंधी और सेवानिवृत्ति फायदे और अधिकारियों की सेवा की अन्य शर्तें वैसी होंगी जैसी कि इस अधिनियम के अधीन बनाए गए संगत नियमों के अधीन समय-समय पर विहित की जाए।

13. सेवा की अन्य शर्तें :—उक्त पदों पर नियुक्ति व्यक्तियों की ऐसे विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है, सेवा की अन्य शर्तें होंगी, जो तन्मय सरकार की सेवा में तन्मय प्रवर्ग के अधिकारियों को लागू होंगी।

| पद का नाम        | पदों की संख्या  | अधिकरण | वैतनमान                       | अनुसूची             |   |   |
|------------------|---|--------|-------------------------------|---------------------|---|---|
|                  |   |        |                               | चयन पर अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु-ज्येष्ठ है या नहीं |
| 1                | 2   | 3      | 4                             | 5                   | 6   | 7   |
| चाय विकास निदेशक | 1* (1988)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | —      | 4500-150-5700 रु (गुनरीक्षित) | चयन                 | अधिमार्ग्य 50 वर्ष से कम                            | हां केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अभ्यर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परीक्षा की अपेक्षा यदि कोई हो

| 8  | 9 | 10   |
|--|---|--|
| 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान कृषि में डिग्री नहीं |   | यों वर्ष (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए) |
| 2. प्रबंधकीय स्तर पर आय रोपण में 10 वर्ष का अनुभव।                   |   |  |

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में चयन समिति के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हताएं चयन समिति के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर चयन समिति की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रोन्नति द्वारा

राज्य अधिकारी और उपनिदेशक, चाय विकास बोर्ड (दानों 3000-5000 रु के वेतनमान में), जिन्होंने उस श्रेणी से कम से कम 8 वर्ष नियमित सेवा की है। या ऊपर दोनों पदों में किसी अधिकारी के उपलब्ध न होने की दशा में ज्येष्ठ सहायक निदेशक चाय विकास और सहायक रोपण अधिकारी (दानों 3000-4500 रु के वेतनमान में), जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

- |  |          |                |
|--|----------|----------------|
| 1. सचिव/अपर सचिव, वाणिज्य मंत्रालय           | —अध्यक्ष | लागू नहीं होता |
| 2. संयुक्त सचिव, वाणिज्य मंत्रालय            | —सदस्य   |                |
| 3. अध्यक्ष, चाय बोर्ड                        | —सदस्य   |                |
| 4. चाय बोर्ड की कार्यकारी समिति का कोई सदस्य | —सदस्य   |                |

[फा. स. के-12013 (3)/85—प्लाट- ए]  
एम. आर. शिवरामण, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE

## NOTIFICATION

New Delhi, the 4th May, 1989

G.S.R. 505 (E) : —Whereas a draft of the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Director of Tea Development appointed by Government) Rules, 1988 was published, as required by sub-section (1) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd May, 1988, with notification of the Government of India in the Ministry of Commerce No. G.S.R. 531 (E) dated 3rd May, 1988, inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the 22nd July 1988;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 9th June, 1988;

And whereas objections or suggestions received from the public so far have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1), read with clause (d) of sub-section (2) of section 49, of the said Act, and in supersession of the Tea Board (Recruitment and Condition of Service of Officers appointed by Government) Rules, 1971 in their application to the post of Director of Tea Development, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely : —

1. Short title and commencement : —(1) These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Director of Tea Development appointed by Government) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In these rules, unless the context otherwise requires : —

(a) 'Act' means the Tea Act, 1953 (29 of 1953) ;

(b) 'appointing authority' means : —

(i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds; or

(ii) the authority which appointed the officer to the post which he for the time being holds;

(c) 'Board' means the Tea Board established under section 4 of the Act;

(d) 'Government' means the Central Government;

(e) 'Officer' means the Secretary to the Board or any other officer appointed by the Government under section 9 of the Act and includes an officer of the Government lent to the Board;

(f) 'Pay' means the pay as defined in the Fundamental Rules and Supplementary Rules applicable to the servants of the Government;

(g) 'Schedule' means the Schedule appended to these rules.

3. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule.

4. Scale of Pay and Qualifications.—The Scale of Pay attached to the said post is given in column 4 of the Schedule. Minimum qualifications for the direct recruits and those recruited on short-term contract basis shall be as specified in column 8 of the Schedule.

5. Methods of recruitment.—The method of recruitment and other matters relating to the post shall be as specified in columns 11 and 12 of the Schedule.

6. Age.—The maximum age limit at the time of selection for direct recruitment to the said post shall be as specified in column 6 of the Schedule.

7. Disqualifications.—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Reservation and other concessions.—The appointment to the said posts shall be subject to reservations and other concessions required to be provided to any category or class of citizens from time to time by the Government of India.

9. Medical Certificate.—A medical certificate of fitness from a competent authority shall be required from the person at the time of his joining the post.

10. Period of Probation.—The person appointed to the post under these rules, by direct recruitment or by promotion, shall be on probation in that post for a period of two years with effect from the date of his regular appointments in which he is declared by the appointing authority to have commenced probation

Provided that the appointing authority may, for reasons to be recorded in writing extend the period of probation by such period or periods as it deems fit.

11. Termination of Service or probation.—(i) The appointing authority may terminate the services of the officer appointed to the post by direct recruitment or revert without assigning any reasons the officer appointed to the post by promotion to the post held by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

(ii) If his work and conduct were found to be satisfactory during the period of probation, the appointing authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he has completed his probation satisfactorily.

12. Pension benefits.—The pensionary and retirement benefits and other conditions of service of officers shall be such as may be prescribed from time to time under relevant rules made under the Act.

13. Other conditions of service.—The other conditions of service of the persons appointed to the said posts in respect of matters for which no provision is made in these rules shall be the same as are for the time being applicable to officer of corresponding category in service in the Government.

## SCHEDULE

| Post                        | Number of posts   | Classification | Scale of pay                | Whether Selection post or non-Selection post. | Age limit for direct recruits | Whether benefit of service, admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits   |
|-----------------------------|---|----------------|-----------------------------|---|-------------------------------|---|---|
| 1                           | 2   | 3              | 4                           | 5   | 6                             | 7   | 8   |
| Director of Tea Development | 1*(1988)<br>*Subject to variation dependent on work-load. | ---            | Rs.4500-150-5700-(Revised). | Selection                                     | Preferably below 50 years     | Yes, to direct recruits only.   | <p>1. Science Degree in Science/agriculture from a recognised University.</p> <p>2. 10 years experience in tea plantations at the managerial level.</p> <p>Note.1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note.2 : Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Selection Committee in the case of candidates belonging to the Scheduled castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Selection Committee is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p> |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any           | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | Composition of Selection Committee for considering Selection/Confirmation  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---------------------------------------|--|---|--|---|
| 9  | 10                                    | 11   | 12  | 13   | 14  |
| No   | Two years (for direct recruits only). | By promotion, failing which by direct recruitment.   | By Promotion :<br>Plantation Officer and Deputy Director of Tea Development of Tea Board (both in the scale of Rs. 3000-5000) with at least 8 years regular service in the grade. Or in case of non availability of any officer in the above two posts, the Senior Assistant Director of Tea Development and the Assistant Plantation Officer (Both in the scale of Rs. 3000-4500) with at least 10 years of regular service. | 1. Secretary/<br>Additional Secretary,<br>Ministry of Commerce<br>Chairman.<br>2. Joint Secretary,<br>Ministry of Commerce<br>Member.<br>3. Chairman, Tea Board—Member.<br>4. A member of the Executive Committee of Tea Board—Member. | Not applicable.   |

[F.No. K-12013(3)/85-Plant.A]

MR SIVARAMAN,

Jt. Secy.

